

# 2019 年度企业社会责任报告



临沂春雨鞋业有限公司

2020 年 03 月



## 目 录

|                 |   |
|-----------------|---|
| 一、公司概况.....     | 1 |
| 二、高效管理.....     | 2 |
| 三、安全履行.....     | 2 |
| 四、职工权益.....     | 3 |
| 五、环保履行.....     | 4 |
| 六、社会责任.....     | 5 |
| 七、2020 年规划..... | 8 |

## 一、公司概况

临沂春雨鞋业有限公司位于沂南县北外环路东段南侧（山东智圣汤泉旅游度假区对过），始建于 2007 年，占地面积 30000 多平方米，固定资产 6000 多万元，员工 380 余名。是一家专业生产 PU 注射安全鞋、劳保鞋、户外鞋、军用鞋靴、消防鞋靴等的企业。

公司现有四条 PU 注射生产线，主要生产 PU/PU、PU/TPU、PU/橡胶等工艺的注射冷粘安全鞋，月生产能力达 20 多万双，其产品具有耐砸、耐油、耐酸碱、绝缘、防刺穿、防静电、防热、防水、防火等国际劳动保护性能。产品通过欧洲 ISO EN20345:2011 标准和澳洲 AS/NZS2210.3: 2000 标准以



及加拿大 CSA 标准认证，拥有各类标准认证证书 50 多个。在安全鞋细分领域处于国内领先地位。

近年来，企业及时收集国外安全鞋最新生产技术，指导企业科学应对，苦练内功，严格按照欧盟安全鞋系列标准组织生产和研发，以先进标准引领质量提升。目前企业已经



通过欧盟安全鞋 CE 认证。2017 年安全鞋成为欧盟 RAPEX 鞋类通报的新“焦点”，全球被通报 22 例，同比增长 36.7 个百分点，创历史新高，其中中国产安全鞋被通报 17 例，占安全鞋通报的 77.3%，而公司出口欧盟安全鞋 395 万双，无一例产品被通报，实现欧盟鞋类“零”通报。

企业用足用好自贸协定政策红利，多元化拓展国际市场；另一方面企业以市场为导向，加大产品设计投入，更加注重安全鞋款式的时尚化、轻便化和穿着舒

适性，积极培育年轻群体消费市场。比如在鞋材方面，尽量使用 EVA、聚氨酯和复合材料等，不但产品款式更时尚，具有运动、休闲风格，整鞋重量越来越轻便，最轻的安全鞋可达 0.6kg/双，仅是传统安全鞋重量的 62.5%，无需长时间磨合，更具穿着舒适性。“春江”安全鞋现已在德国注册商标，成功打入欧美市场，成为 F1 赛车场奔驰、宝马公司以及麦当劳餐厅的员工鞋。

## 二、高效管理

### 1、持续优化管理

公司依法建立包括董事会、监事会和经理层的法人治理结构，董事会代表股东大会履行管理职能。总经理对董事会负责。董事会是公司的最高权力机构，通过召开董事会审核公司经营方针和计划等重大事件。监事会是公司监督机构，监事会严格行使职权。公司经营管理高层是董事会的执行层，公司总经理和各职能主管领导组成了公司的经营层。公司在进行投资项目决策过程中，对项目的经济、环境和社会影响全面考量，认真进行企业利益与社会效应双方面的研究，打造企业与社会的双赢局面，不断实现可持续发展。

### 2、内部控制降低风险

公司依据国家会计准则以及相关法律法规要求，建立健全财务管理规章制度，建立适应企业发展和管理需要的内部控制体系，在内部控制、风险评估、控制活动、信息与沟通、内部监督等五个方面全面推进，并使之得到有效。

### 3、绩效评价与激励约束机制

公司积极建立高级管理人员的绩效评价标准和程序，并根据实施情况，适时作相应的修改、完善。

### 4、内部监督和内部控制自我评价工作开展

通过内部审计工作，对公司的环境控制、内控制度的建立健全和内部控制执行情况实施了监督检查，以确保内部控制制度的贯彻实施和生产经营活动的正常进行。

公司董事会每年审查公司内部控制的自我评价报告，并提出健全和完善的意见。

## 三、安全履行

为认真贯彻执行国家有关安全生产的法律、法规和制度，保障政令畅通，做到安全生产规章制度的有效执行，同时对各项工作及时的沟通和总结，制订安全生产规章制度。

## 安全生产管理制度

- 1、本公司的各级领导人员在管理生产的同时，必须负责管理安全工作，认真贯彻执行国家有关安全生产的法律、法规和制度，在计划、布置、检查、总结、评比生产的同时计划、布置、检查、总结、评比安全工作。
- 2、每月召开一次安全生产办公会议，研究安全生产有关事项，并做好会议记录。
  - 2.1 会议由安全生产委员会组织，相关部门人员参加。
  - 2.2 汇总和审查安全技术措施、计划并监督有关部门切实按期执行。
  - 2.3 组织和协调有关部门制定或修订安全生产制度和安全技术操作规程。
  - 2.4 研究落实安全生产检查，有明确的目的和具体计划（安全月、年检、季检、月检计划的布置、落实）。
  - 2.5 总结和推广安全生产的先进经验。
- 3、审查、批准新建、改建、大修的设计、计划以及工程验收和运行工作的监控。
- 4、组织有关部门研究企业职业安全健康工作，制定防止职业病和职业卫生的安全措施，督促有关部门做好职业安全卫生和妇女保护工作。
- 5、研究有关安全生产教育，在采用新工艺、新方法、新技术、新设备时，要有计划的组织进行职业安全生产教育培训。
- 6、审核生产安全事故的调查分析报告，明确责任，确定责任人。

## 四、职工权益

### 1、职业健康

为贯彻职业健康相关法律法规，防治职业病，保护全体员工的健康，临沂春雨鞋业有限公司尽量使用不产生职业危害或职业危害小的工艺、设备，在进行劳动组织、劳动作息时间安排时避免劳动过程中产生职业危害。

对于公司存在潜在的职业危害，每年由安环科组织登记一次，职业危害登记一般在每年定期职业健康体检前完成。

新员工（包括临时工实习生、劳务输入等）如需接触职业危害的，在上岗前由部门、班组指定人员对其进行职业危害教育，教育内容包括公司职业病防治相关规范、岗位存在的职业危害因素及操作规程、发生职业危害时的应急处理、应急设施的使用等内容。新员工必须经教育且书面考核合格后方准上岗操作。调换

工种如涉及职业危害因素以及歇工 6 个月以上的复工员工，也需部门重新培训考核后上岗。

## 2、员工职业发展规划

公司坚持“重视人才、重视知识”的育人用材理念，建设具有特色文化的工作、学习、生活环境，倡导以人为本，基于岗位绩效的薪酬分配体系对于关键核心人才加大引进、储备与培养，提供员工成长机会和平台，为员工发展提供良好的竞争环境，促进员工个人与企业共同成长。公司本着“以人为本”的原则，以“一流的公司培养一流的员工，一流的员工创造一流的公司”为目标，提高员工的思想教育和业务技能，本年度公司内部组织员工培训 30 次，对员工技能和职业素质进行提升。

## 五、环保履行

1、公司在日常管理中持续加大环保管理力度，从精细化和规范化、环保基础管理和设备设施运行维护方面下功夫，及时修订管理制度，强化内部考核，严格规范操作，为公司的环境保护与可持续发展提供了有力的支撑。

2、在技改、革新项目时，为保护环境，消除环境危害因素，制订了项目安全设施“三同时”制度，识别危害环境因素，保护环境。

### 项目安全设施“三同时”制度

- 在技改、革新项目时，在编制方案、设计、施工、验收时都必须有保证安全生产和消除有毒有害因素的设施，这些设施要与主体工程同时设计、同时施工、同时投产。
- 公司应对项目建议书、可行性研究报告、初步设计、总体开工方案、开工前安全条件确认和竣工验收六个阶段，按照国家有关规定进行规范管理。
- 在进行可行性研究论证时，必须进行安全论证；
- 设计单位在编制初步设计报告时，应同时编制《安全专篇》；
- 施工单位必须按照审查批准的设计方案进行施工，不得擅自更改安全设施的设计，并确保施工质量；
- 按照国家建设项目竣工验收规范进行验收，不符合安全规程和国家或行业标准的不得验收和投产使用；
- 建设项目正式投入运行后，安全设施必须与生产设施同时投入使用；

- 生产设施建设中的变更应严格执行变更管理制度，履行变更程序，作好变更记录，并对变更全过程进行风险管理。
- 新建、改建、扩建、技改、革新等项目的设计，必须执行以下规定：
- 设计人员必须严格执行国家有关安全、卫生、环保、消防等设计规范和标准。
- 设计采用新工艺、新设备、新材料、新产品时，必须有鉴定报告。
- 新产品转入批量生产必须符合下列条件：
  - 1) 采用成熟的工艺方法。
  - 2) 工艺条件的选取应符合安全要求。
  - 3) 具备可靠的安全措施（包括可靠的控制手段、报警装置及发生事故的紧急处理装置等）。
  - 4) 设备选型和建构筑物，应符合防火、防爆、工业卫生等标准和规定的要求。
  - 5) 设计文件要有安全可靠评价。
- 审查初步设计或方案时，应有安全、职业卫生、环保、消防部门参加评审工作，凡未经上述部门签署同意的，财务部门有权拒绝付款。
- 凡引进先进的工艺装置和技术，必须同时引进先进的安全、工业卫生、环保、消防设施和技术，或在国内配套相应水平的设施和技术。
- 施工过程中，应有人负责安全、卫生、环保、消防设施的施工监督检查，及时纠正施工中的缺陷。
- 公司安全卫生、环保、消防等部门参加竣工验收工作。凡安全、卫生、环保、消防设施没有与主体工程同时建成试车，或经考核达不到原设计要求的，项目均不能验收。

## 六、社会责任

### 1、诚实守信，依法经营

遵守法律法规和社会公德、商业道德以及行业规则。公司坚持依法经营，诚信守法。在经营中遵守法律法规和社会公德、商业道德以及行业规则，及时足额纳税，忠心履行合同，恪守商业信誉，反对不正当竞争；切实把好产品质量关和提高产品技术服务水平，努力为社会提供优质、安全、科学的产品技术，取得广大客户的信赖和认同；确保安全生产，努力为职工提供安全、健康、卫生的工作

和生活环境，保障职工职业安全，遵守法律法规、社会公德、商业道德、以及行业规则，无重大违法、违规的负面信息。

## 2、质量管理

### ◆ 质量管理机构

公司质量管理实行总经理负责制，制定了完善的管理制度。质量管理组织由总经理负责领导，设置首席质量官与质量办公室。下设生产部、技术部、质检部、仓储部等部门，成立质检评定小组，接受公司定期检查。

◆ 质量方针：秉持公司“以人为本、质量为先、精益管理、诚信经营、持续改进、顾客满意”。

### ◆ 职责权限

总经理：代表公司确定公司的质量方针与质量目标，负责确立公司的使命、愿景和价值观，保持对客户及其它相关方的关注，营造授权、主动参与、创新、快速反应和学习等方面的经营环境，完善公司的管理，主持评审公司的管理业绩，履行各方面的社会责任，为公司的第一质量责任人。

质量办公室：为总经理提供重大质量事项决策支持，质量管理工作提供指导。

首席质量官：是总经理关于质量品控方向的主要帮手，企业战略小组的关键一员，负责创建以品质为核心的企业文化，塑造企业质量竞争力。实施质量改进过程管理，提升企业质量水平。

生产部：负责对生产过程、现场安全的控制工作，做到安全生产、文明生产；负责设备管理工作，维护保养好生产设备、工装；负责生产过程中产品防护管理；协助完成售后服务工作。

技术部：负责产品实现过程的策划；负责产品设计、工艺技术文件设计及其管理工作；负责认证产品申报、变更工作，组织工艺纪律检查工作；为生产、采购、检验和服务等部门提供技术支持和相关方面的协助；负责确定关键工序、特殊工序以及控制方法，及时解决现场工艺技术问题。

质检部：负责产品的检验/验证，正确履行鉴别、报告、把关的检验职能；负责监视和测量设备的归口管理工作；组织不合格品评审，对重大产品质量问题及隐患应及时上报总经理；负责公司产品质量信息的管理，及时首席质量官及总经理

报告产品质量动态，出现质量异常或质量事故时，应及时进行信息传递，并召开质量分析会议。

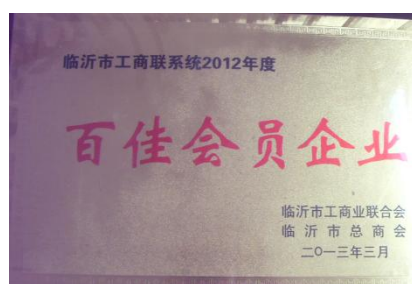
仓储部：负责管理公司各类原材料、辅料、产成品、零部件、设备、废旧物料等物资的入库、保管、库存控制、出库、配送等活动，为公司的生产经营活动提供保障，为公司的发展提供服务。

#### ◆ 质量信誉

公司历经 12 年的发展，已将品牌建设作为企业长青的根基。公司现拥有“春江”、“春雨”两个注册商标，其中“春江”商标于 2012 年度被山东省工商行政管理局授予“山东省著名商标”荣誉称号。

公司先后获得了“2018 中国真皮名鞋””、“2017 最佳劳保鞋制造商””、“全国皮革行业劳动关系和谐企业”、“山东省安全鞋示范企业”、“山东省安全鞋产业创新联盟主席单位”、“山东省皮革行业和谐劳动关系模范企业”、“临沂市中小企业专精特新企业”、“临沂市工商联系统年度百佳会员企业”等荣誉称号。

◆ 公司 2019 年荣获“山东知名品牌”荣誉称号，这是对公司质量管理工作的认可。



### 3、对供应链伙伴的责任

- ◆ 维护企业产权人合法权益，平等对待所有产权人。
- ◆ 兑现债权人承诺，安排相应的债权人利益保障措施。
- ◆ 采购责任制度及方针。我公司生产的产品从设计、生产、检测到产品包装，运输及售后服务各环节，产品质量严格按照国标、行标和企标要求进行出厂检验，不合格产品决不出厂。不定期邀请有关专家来公司监督、指导工作，严把质量关为确保原材料质量，我公司均在严格评审的合格供方采购。进厂原材料经检验合格后方能入库，确保入库合格率达到 100%。各主要材料优先采购国家重点和定点企业优质产品，实行层层把关检测审核制度。
- ◆ 保障供应商的合法权益。公司严格按照采购合同对供应商进行付款，合法保障供应商的权益，和供应商保持合作共赢，得到供应商的信任。

### 4、承担诚信责任

- ◆ 反对不正当竞争，杜绝商业活动中的腐败行为。对内开展党风廉政建设活动，杜绝商业活动中的腐败行为。
- ◆ 诚信经营与服务。树立诚信经营的理念与保障诚信经营的制度。公司从道德范畴提高员工的诚信观念，宣传诚信对企业生存的重要意义以及对员工个人魅力提高的意义。从法律范畴对员工进行约束。
- ◆ 救灾与慈善捐助。开展救灾和慈善捐助活动，积极奉献爱心。

## 七、2020 年规划

1、完善科技创新体系建设，坚决从构建自主知识产权体系和强化企业自身技术创新出发，采取自主创新、集体创新、引进消化吸收再创新、产学研合作公关等方式，大力研发行业领先的现代化先进技术，积极承担省和国家科技创新项目，提升科技计划项目的开发层面，使公司的资源优势和产业优势转变为实现技术经济优势，使技术创新工作为公司持续健康发展提供强大的技术支撑。

2、企业坚持以人为本的理念，保障企业职工生命健康安全。将“以人为本”和构建和谐社会的目标落到实处，为企业职工购买保险，培训职工安全作业，承担保护职工生命、健康和确保职工待遇的责任。主动关心职工困难，积极沟通，爱护企业职工。

3、目前世界环境迅速恶化，企业为了人类生存和经济持续发展，将勇敢担当保护环境，维护自然和谐的重任，将主动加设环保设备，对大气、土地、水资源的污染进行有效阻绝，保护环境向好发展。

4、始终坚持质量改进，提升自身产品质量水平，使顾客满意，使用户放心。

5、林永刚总经理继续积极服务沂南，振兴经济的宗旨，守法经营，及时发放职工工资，及时为职工缴纳养老保险金，并把关心职工的疾苦，为他们解决困难作为义不容辞的责任，对生活困难的职工，将继续给予一定的经济援助。他将继续关心教育事业，将继续捐助困难群体。

临沂春雨鞋业有限公司

2020年3月2日